

Esthétique Cosmétique Parfumerie

Le titulaire du Brevet Professionnel Esthétique, Cosmétique et Parfumerie, assure l'accueil et le suivi de la clientèle. Il maîtrise toutes les techniques en soins esthétiques du visage et du corps, et en maquillage. Il possède les compétences nécessaires pour conseiller les clients, et assurer la vente et la promotion de soins et de produits esthétiques. Il peut ainsi organiser le lancement de nouveaux produits ou des animations commerciales sur le point de vente.

ORGANISATION

Session de 18 élèves maximum par classe

DURÉE ET RYTHME DE FORMATION

Durée de la formation : 800h sur 2 ans

Une journée en CFA par semaine : 8 heures le lundi ou le mardi

PRÉREQUIS

Après l'obtention d'un CAP Esthétique Cosmétique Parfumerie

OBJECTIFS DE FORMATION

Être un(e) technicien(ne) hautement qualifié(e) et spécialisé(e) dans :

- Les techniques de soins esthétiques visage et corps
- Les techniques de maquillages visage et ongles
- Les techniques esthétiques liées aux phanères
- Le conseil à la clientèle et la vente des produits cosmétiques, d'hygiène corporelle, de parfumerie, et d'accessoires de soins esthétiques
- Le conseil à la clientèle et la vente de prestations esthétiques
- L'animation de pôles de vente auprès de la clientèle
- La formation et l'encadrement du personnel au sein de l'entreprise
- Le pilotage d'une entreprise des secteurs esthétique cosmétique parfumerie
- Accompagner l'apprenant dans la réussite à l'examen et favoriser l'insertion professionnelle, l'adaptabilité et l'employabilité

CONTENU DE LA FORMATION

ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL

Pôle 1 Prestations de beauté et de bien-être visage et corps

- Réalisation de techniques de soins visage, corps, mains, pieds,, maquillage, épilation...
- Biologie et cosmétologie appliquées
- Physique chimie appliquée

Pôle 2 Relation client, valorisation et animation de l'entreprise

- Accueil, conseil, fidélisation clientèle
- Vente de produits et prestations esthétiques
- Communication
- Arts appliqués

Pôle 3 Vie et gestion de l'entreprise

- Gestion humaine, administrative et financière d'une entreprise

ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL

- Expression et connaissance du monde
- Langue vivante : anglais

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES

Formation en présentiel.

Les professeurs privilégient une pédagogie active et différenciée mobilisant les cours théoriques, l'apprentissage par projet, les travaux collaboratifs, les ateliers pratiques et les mises en situation professionnelle.

Les outils numériques sont mobilisés : vidéos, questionnaires en ligne, classes Teams & Office 365, prêts d'ordinateurs...

Les espaces d'enseignement comprennent des plateaux techniques répondant aux exigences professionnelles.

L'approche pédagogique pluridisciplinaire et personnalisée a pour but de permettre aux apprenants de développer leur autonomie, leur savoir-être professionnel ainsi que des compétences techniques, organisationnelles et sociales.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Contrôle des connaissances tout au long de la formation (évaluations et bulletins semestriels) et examen blanc

Jury d'examen blanc composé de professionnels et professeurs

Formation sanctionnée par un examen ponctuel selon le règlement d'examen prévu au référentiel

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Dossier de candidature disponible en ligne. A réception du dossier complet, traitement de la candidature sous 15 jours suivi de l'entretien de motivation et d'une décision sur l'admissibilité.

Inscription jusqu'au 15 juin : au-delà de cette date, examen du dossier en fonction des places disponibles dans les classes.

Le calendrier annuel est établi selon le calendrier scolaire national. L'entrée en formation a lieu de début septembre au 15 octobre.

Un calendrier prévisionnel est remis aux apprenants.

En cas de demande de rentrée tardive, un entretien permettra le cas échéant de valider le projet et d'établir un calendrier individuel de formation.

CONDITIONS D'ADMISSION

Contrôle des prérequis

Un entretien d'admission permet de vérifier et valider la cohérence du projet au regard du diplôme visé.

APPRENTISSAGE

Le contrat d'apprentissage est conclu entre l'apprenti et un employeur

- La durée du contrat peut varier selon le profil de l'apprenti
- L'apprenti doit avoir entre 16 et 29 ans, possibilités de dérogations
- Rémunération pour l'apprenti durant la formation
- L'apprenti bénéficie d'un accompagnement dans sa recherche de contrat
- Un suivi est effectué tout au long de la formation entre le professeur référent et le maître d'apprentissage (2 entretiens minimum par an)
- Le CFA propose un suivi personnalisé pour chaque apprenti, visant à anticiper et prévenir les ruptures de contrat offrant un accompagnement adapté à leurs besoins

FINANCEMENT

Prise en charge du coût de la formation et du premier équipement pédagogique par l'OPCO

ACCESSIBILITÉ DE LA FORMATION

La formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Une étude du dossier permet de valider le projet ainsi que les éventuels aménagements en accord avec l'apprenant et le référent handicap.



Signataire de la Charte Formation et Handicap

Référent handicap : referent-handicap@ecole-matile.com

VALIDATION PAR BLOCS DE COMPÉTENCES

La formation peut être validée sous forme de blocs de compétences, permettant ainsi à chaque apprenant de certifier progressivement ses acquis tout au long de son parcours.

PASSERELLES ET ÉQUIVALENCES

Le diplôme visé ne donne pas accès à une équivalence ou à des passerelles vers d'autres formations.

POURSUITES D'ÉTUDES

BTS MECP, Titre professionnel, Bachelor, Licence ...

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- Esthéticien(ne) hautement qualifié(e), conseiller(ère) de beauté
- Responsable technique d'institut, de SPA, de parfumerie
- Responsable des soins esthétiques en thalassothérapie
- animateur(ice) itinérant(e) pour les " grandes marques"
- Conseiller(ère) en image personnelle
- Maquilleur (euse)
- Gérant(e) d'entreprise...

INDICATEURS DE RÉSULTATS

Les indicateurs de résultats sont disponibles et mis à jour sur le site internet.

ENGAGEMENT QUALITÉ

Certification Qualiopi au titre des catégories : Actions de formation et Actions de Formation par Apprentissage



Niveau du diplôme au cadre national des certifications professionnelles : niveau 4



Certificateur : Ministère de l'Éducation Nationale et de la Jeunesse



RNCP 39291

Date de publication de la fiche : 11.07.2024

Date d'échéance de l'enregistrement : 31.08.2029